

بيانات كمية إضافية

٦. القيود الجوهرية

تخضع معلومات الأداء غير المالي لقيود جوهرية أكبر مقارنةً بالمعلومات المالية، وذلك نظراً لطبيعتها وتعدد الأساليب المستخدمة لتحديد أو احتسابها أو تقديرها. وقد تخضع بيانات ESG الكمية لعدم يقين في القياس ناتج عن أساليب التقدير، وتطور الإرشادات/الممارسات المتبعة في القطاع، وأعراف التقريب، والقيود المرتبطة بدقة أجهزة وأدوات القياس والمراقبة. وهذه القيود ليست خاصة بتقارير سالک وحدها.

إن ارتباطنا/مهمتنا لا تُعدّ عملية تدقيق أو مراجعة للمعلومات المالية التاريخية (مثل القوائم المالية).

لم يتم ممارس التأكيد بالتحقق من: القوائم المالية أو البيانات المالية؛ أو البيانات التطلعية أو الأهداف أو الطموحات؛ أو الإفصاحات النوعية أو المحتوى السردي غير المرتبط مباشرةً بمؤشرات الأداء الرئيسية المشمولة ضمن نطاق المهمة؛ أو اكتمال محتوى التقرير.

٧. الاستنتاج

بناءً على الإجراءات التي قمنا بتنفيذها والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا للاعتقاد بأن مؤشرات الأداء الرئيسية المختارة للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الخاصة بشركة سالک ش.م.ع.، كما تم الإفصاح عنها في تقرير الاستدامة عن فترة التقرير من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، لم تُعدّ -من جميع النواحي الجوهرية- وفقاً لمعايير إعداد التقارير والمنهجيات الموصوفة في التقرير.

تم إعداد هذا البيان لصالح إدارة شركة سالک ش.م.ع. وللإستخدام من قبلها فقط فيما يتعلق بتقرير الاستدامة، وليس لأي غرض آخر. وينبغي قراءته بالاقتران مع التقرير وأساس إعداد التقارير الموضح فيه.

محمد وكيل حسين
مدير البرنامج الأول، خدمات الاستدامة
19 مارس 2026

يُصدر هذا البيان لأغراض المعلومات والاستخدام الخاص بشركة سالک ش.م.ع. حصراً فيما يتعلق بتقرير الاستدامة للعام 2025.

تركيبية القوى العاملة

| إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل | 2025 | عام 2025 مقارنة بعام 2024 |
|---|-----------|------------------------------|
| الموظفون من عمر 18 إلى 25 سنة (الرجال) | 48 | 22.9+% |
| الموظفات من عمر 18 إلى 25 سنة | 0 | - |
| الموظفون من عمر 26 إلى 45 سنة (الرجال) | 29 | 17.2+% |
| الموظفات من عمر 26 إلى 45 سنة | 8 | 25.0+% |
| الموظفون من عمر 46 إلى 55 سنة (الرجال) | 8 | 12.5+% |
| الموظفات من عمر 46 إلى 55 سنة | 1 | 100+% |
| الموظفون ممن تزيد أعمارهم على 55 سنة (الرجال) | 1 | 100+% |
| الموظفات ممن تزيد أعمارهن على 55 سنة | 0 | - |
| إجمالي عدد الرجال ضمن إجمالي القوى العاملة | 38 | 18.4+% |
| إجمالي عدد النساء ضمن إجمالي القوى العاملة | 10 | 40+% |

الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة

| إجمالي عدد الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة | 2025 | عام 2025 مقارنة بعام 2024 |
|--|------------|------------------------------|
| إجمالي عدد الرجال ضمن الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة | 244 | 5.7-% |
| إجمالي عدد النساء ضمن الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة | 76 | 2.6-% |
| إجمالي عدد الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة | 320 | 5.0-% |

التغييرات في القوى العاملة

| إجمالي معدل دوران الموظفين | 2025 | عام 2025 مقارنة بعام 2024 |
|-------------------------------------|--------------|------------------------------|
| عدد الموظفين الذين غادروا الشركة | 5 | 20.0+% |
| عدد الموظفين الجدد | 13 | 30.8+% |
| عدد الموظفين الجدد (الرجال) | 11 | 9.1+% |
| عدد الموظفات الجدد | 2 | 60.0+% |
| إجمالي معدل دوران الموظفين | 11.4% | 0.2- نقطة مئوية |
| إجمالي معدل دوران الموظفين (الرجال) | 8.8% | 0.5+ نقطة مئوية |
| إجمالي معدل دوران الموظفات | 20% | 18- نقطة مئوية |

سحب المياه واستهلاكها¹ وتطريفها، متر مكعب

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| إجمالي حافي استهلاك المياه | 275.1 | 223.8 | 186.5 |
| سحب المياه | 1,003.6 | 816.5 | 680.4 |
| تطريف المياه | 728.5 | 592.7 | 493.9 |

بيانات النفايات²، كجم

| | عام 2025 مقارنة بعام 2024 | 2025 | 2024 |
|---------------------------------|------------------------------|----------------|----------------|
| إجمالي النفايات المتولدة | %44.0+ | 2,828.1 | 1,972.1 |
| النفايات المعاد تدويرها | %1.7+ | 238.6 | 234.5 |
| النفايات التي جرى التخلص منها | %49.0+ | 2,589.5 | 1,737.6 |
| نسبة إعادة التدوير | -3.5 نقطة مئوية | %8.4 | %11.9 |

انبعاثات الغازات الدفيئة، طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

| | عام 2025 مقارنة بعام 2024 | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------------------------|-----------------|---------------|---------------|
| النطاق 1 | %109.8+ | 32.29 | 15.39 | 3.98 |
| النطاق 2، بما في ذلك: | %4.9+ | 444.66 | 423.81 | 393.99 |
| النطاق 2: المساحات المكتبية | %5.4+ | 24.88 | 23.61 | 24.26 |
| النطاق 2: مراكز البيانات | %3.2- | 168.27 | 173.83 | 147.77 |
| النطاق 2: بوابات التعرّف المرورية | %11.1+ | 251.51 | 226.36 | 221.96 |
| النطاق 3، بما في ذلك: | - | 576.34 | - | - |
| النفايات المتولدة في العمليات | - | 1.35 | - | - |
| السفر لأغراض العمل | - | 310.90 | - | - |
| تقلّ الموظفين | - | 140.56 | - | - |
| الأصول المستأجرة ضمن الأنشطة الأولية من سلسلة القيمة | - | 119.93 | - | - |
| معالجة المنتجات المبيعة في نهاية عمرها الافتراضي | - | 3.61 | - | - |
| إجمالي الانبعاثات (النطاق 1 + النطاق 2 + النطاق 3) | %139.82+ | 1,053.29 | 439.20 | 397.97 |

استهلاك الطاقة، كيلوواط في الساعة

| | عام 2025 مقارنة بعام 2024 | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|
| المساحات المكتبية | %3.7+ | 61,505.10 | 59,329.43 | 60,975.46 |
| مراكز البيانات | %4.8- | 415,992.07 | 436,879.59 | 371,374.46 |
| بوابات التعرّف المرورية | %19.2+ | 698,360.60 | 585,688.00 | 557,826.00 |
| إجمالي استهلاك الكهرباء، والذي يشمل: | %8.7+ | 1,175.85 | 1,081,897.02 | 990,175.92 |
| إجمالي استهلاك الطاقة غير المتجددة | %3.2+ | 1,099.27 | 1,065,105.02 | 972,770.92 |
| إجمالي استهلاك الطاقة المتجددة | %356.1+ | 76,581.60 | 16,792.00 | 17,405.00 |
| حصة المصادر المتجددة من إجمالي استهلاك الكهرباء | 5 نقطة مئوية | %6.5 | %1.5 | %1.8 |

¹ تُعبر بيانات المياه عن تقديرات الاستهلاك المرتبط بالمكاتب، استناداً إلى أعداد الموظفين والمؤشرات المرجعية القياسية لاستهلاك المياه في الميادين الإدارية.
² تقتصر بيانات النفايات والانبعاثات المرتبطة بها على تلك الناتجة عن العمليات المكتبية لشركة "سالك"، ولا تشمل هذه الأرقام النفايات المتعلقة بالبنية التحتية التشغيلية التي تخضع لإدارة جهات خارجية.