

فهرس معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق دبي المالي

المقياس	المؤشر	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
بيئي			
بيئي 1. انبعاثات الغازات الدفينة	1.1 إجمالي انبعاثات النطاق 1 2.1 إجمالي انبعاثات النطاق 2 3.1 إجمالي انبعاثات النطاق 3 4.1 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	(E1.1) 32.29 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (E1.2) 444.66 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (E1.3) 576.34 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (E1.4) يرجى الرجوع إلى قسم "تغير المناخ وانبعاثات الغازات الدفينة"
بيئي 2. كثافة الانبعاثات	1.2 كثافة انبعاثات الغازات الدفينة 2.2 كثافة الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفينة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	(E2.1) 340.1 جرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل 1,000 من الإيرادات (E2.2) لا ينطبق
بيئي 3. استخدام الطاقة	1.3 إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل مباشر 2.3 إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	(E3.1) 1,175.85 ميغاواط ساعة (E3.2) لا ينطبق
بيئي 4. كثافة استهلاك الطاقة	1.4 كثافة استهلاك الطاقة المباشر 2.4 إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل من عوامل قياس الناتج 3.4 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك الطاقة وزيادة كفاءتها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	(E4.1) 0.38 كيلوواط ساعة لكل 1,000 من الإيرادات (E4.2) لا ينطبق (E4.3) يرجى الرجوع إلى قسم "الاستخدام المسؤول للموارد"
5. مزيج الطاقة	1.5 الطاقة المتجددة المستخدمة 2.5 الطاقة غير المتجددة المستخدمة (جيجا جول أو ميغاواط ساعة أو نسبة مئوية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	(E5.1) 76.58 ميغاواط ساعة (6.5%) (E5.2) 1,099.27 ميغاواط ساعة (93.5%)
بيئي 6. المياه والنفائات السائلة	1.6 إجمالي كمية المياه التي تم سحبها 2.6 إجمالي كمية المياه التي تم تحريفها 3.6 إجمالي كمية المياه المستهلكة (إذا أمكن، تفصيلها حسب المصدر: المياه السطحية، المياه الجوفية، مياه البحر، إلخ) 4.6 كثافة استهلاك المياه 5.6 المياه المعاد تدويرها 6.6 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك المياه وزيادة عمليات إعادة تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والمخلفات السائلة 2018	(E6.1) 1,003.6 (E6.2) 728.5 (E6.3) 275.1 (E6.4) لا ينطبق (E6.5) لا ينطبق (E6.6) بناء على تقييم الأهمية النسبية المزدوجة الذي تم إجراؤه مسبقاً، تبين أن استهلاك المياه ليس له تأثير جوهري على عملياتنا. وللحصول على معلومات موجزة حول هذا الموضوع، يرجى الرجوع إلى قسم "الاستخدام المسؤول للموارد"

المقياس	المؤشر	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
بيئي 7. النفائات	1.7 إجمالي كمية النفائات المنتجة (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) 2.7 إجمالي كمية النفائات المحولة من التخلص (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) 3.7 إجمالي كمية المخلفات المتخلص منها (مع تصنيفها إلى خطرة وغير خطرة إن أمكن) 4.7 إجمالي كمية التسربات 5.7 يرجى وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع الهادفة إلى تقليل استهلاك النفائات وزيادة عمليات إعادة تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفائات 2020	(E7.1) 2,828.1 كجم (E7.2) 238.6 كجم (E7.3) 2,589.5 كجم (E7.4) لا ينطبق (E7.5) يرجى الرجوع إلى قسم "إدارة النفائات"
بيئي 8. الإدارة البيئية	1.8 هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟ 2.8 هل تتبع الشركة سياسات محددة بشأن النفائات، والمياه، والطاقة، وإعادة التدوير؟ 3.8 هل تعتمد الشركة أنظمة معترف بها لإدارة البيئة والطاقة مثل ISO 14001 و ISO 50001؟ 4.8 هل وضعت الشركة أهدافاً محددة بشأن البيئة، والطاقة، والمياه، والنفائات؟ 5.8 هل فُرِضت على الشركة أي غرامات (تزيد على 10,000 دولار أمريكي) لعدم الامتثال لقوانين ولوائح الإدارة البيئية خلال الفترة المشمولة بالتقرير؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة العالمية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير 24-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	(E8.1) تعالج سالك الجوانب البيئية ضمن سياسات الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة الخاصة بها. (E8.2) تتضمن السياسة البيئية لشركة سالك إدارة استهلاك الموارد، وتعزيز خفض النفائات، ومراقبة المؤشرات البيئية مثل كميات النفائات المتولدة. (E8.3) في عام 2025، حصلت الشركة على شهادتي ISO 9001 (نظم إدارة الجودة) و ISO 14001 (نظم الإدارة البيئية). (E8.4) أهداف عام 2028: • الحصول على 25% من الطاقة من مصادر متجددة • خفض انبعاثات الغازات الدفينة بنسبة 20% • تشغيل بوابتين على الأقل باستخدام الطاقة الشمسية (E8.5) في عام 2025، لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، بما في ذلك المخالفات البيئية والغرامات المرتبطة بها.

المقياس	المؤشر	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
يأتي إدارة المخاطر المناخية والرقابة عليها	1.9) يرجى وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يُتوقع بصورة معقولة أن تؤثر في أفق الشركة، مع توضيح ما إذا كان كل خطر مُحدّد يُصنّف ضمن المخاطر المادية أو المخاطر الانتقالية.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: تغيّر المناخ 2025	E9.1-E9.3) يرجى الرجوع إلى قسم "تغيّر المناخ وانبعثات الغازات الدفيئة" (E9.4) لا ينطبق
	2.9) يرجى وصف الأثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج أعمال الشركة وسلسلة القيمة لديها.		E9.5-E9.10) يرجى الرجوع إلى قسم "تغيّر المناخ وانبعثات الغازات الدفيئة" (E9.11) لا ينطبق
	3.9) كيف استجابت الشركة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وكيف ستستجيب لها ضمن الاستراتيجية وآلية اتخاذ القرار، بما يشمل خطط تحقيق الأهداف المناخية التي وضعتها أو التي تفرضها القوانين أو اللوائح؟		E9.12) لا ينطبق
	4.9) ما الأثار الحالية خلال الفترة المشمولة بالتقرير للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية؟		E9.13) هدف عام 2028: خفض انبعثات الغازات الدفيئة بنسبة 20%
	5.9) يرجى وصف العمليات والسياسات المعتمدة لدى الشركة في تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، بالإضافة إلى المدخلات والمعايير المستخدمة ضمن هذه العمليات.		
	6.9) يرجى الإشارة إلى ما إذا كانت الشركة تستخدم تحليل سيناريوهات المناخ لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها، وبيان كيفية تطبيق ذلك.		
	7.9) ما الجهة (الجهات) الحاكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو جهة مماثلة مُكلّفة بالحكومة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟		
	10.9) كيف تُراعي الجهة أو الفرد المعاني المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجيات الشركة؟		
	11.9) هل تُدرج مؤشرات أداء مرتبطة بالأهداف المناخية ضمن سياسات المكافآت؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم ذلك؟		
	12.9) هل فوّضت الشركة مسؤولية الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب إداري أو لجنة محددة؟ وكيف يمارس الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟		
	13.9) يرجى الإفصاح عن أي أهداف مناخية كمية ونوعية لمتابعة التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية، بما يشمل أهداف انبعثات الغازات الدفيئة، مع تحديد المقياس المستخدم لوضع الهدف.		
يأتي 10. التنوع البيولوجي	1.10) يرجى مشاركة عدد المواقع التشغيلية المملوكة أو المُدارة أو المُستأجرة ضمن أو بالقرب من المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية من حيث التنوع البيولوجي.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 101: التنوع البيولوجي 2016	E10.1) لا ينطبق E10.2) لا ينطبق
	2.10) يرجى توضيح الأثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي.		

المقياس	المؤشر	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
اجتماعي	1.1) يرجى مشاركة نسبة الأجر الإجمالي للرئيس التنفيذي إلى متوسط الأجر الإجمالي للموظف العادي بدوام كامل.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	S1.1) لا ينطبق S1.2) لا ينطبق
	2.1) هل تبلغ الشركة عن هذا المؤشر (أعلاه) في التقارير التنظيمية؟		
اجتماعي 2. توزيع الموظفين	2.1) يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل في الشركة (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-7 الموظفين	S2.1) 59 (للحصول على التصنيف التفصيلي، يرجى الرجوع إلى قسم "موظفونا") S2.2) 0 S2.3) 304 S2.4) 20
	2.2) يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي في الشركة (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-8 العمال غير الموظفين	
	3.2) يرجى مشاركة إجمالي عدد المتعاقدين والمستشارين العاملين في الشركة.		
	4.2) يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين من المواطنين (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)		
اجتماعي 3. معدل ترك الموظفين للعمل وتعيين الموظفين الجدد	1.3) التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل (موزع حسب الجنس والعمر والأقدمية)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	S3.1) يرجى الرجوع إلى قسم "البيانات الكمية الإضافية" S3.2) لا ينطبق S3.3) 5-%
	2.3) نسبة التغيير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي		
	3.3) نسبة التغيير السنوي في عدد المتعاقدين والمستشارين		S3.4) يرجى الرجوع إلى قسم "البيانات الكمية الإضافية"
	4.3) عدد التعيينات الجديدة سنويًا (موزع حسب الجنس والعمر ولأقدمية)		
اجتماعي 4. التنوع والمساواة بين الجنسين	1.4) إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في الشركة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-7 الموظفين	S4.1) 45 رجلاً، 14 امرأة S4.2) لا ينطبق
	2.4) إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في المناصب المبتدئة والمتوسطة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	S4.3) مجلس الإدارة: 86% ذكور، 14% إناث S4.4) لا ينطبق
	3.4) إجمالي عدد الموظفين الرجال والنساء في المناصب العليا والتنفيذية		
	4.4) نسبة متوسط رواتب الموظفين الذكور إلى متوسط رواتب الموظفات		S4.5) يرجى الرجوع إلى قسم "موظفونا - التنوع والشمول"
	5.4) يرجى توضيح المبادرات أو البرامج التي تنفذها الشركة لدعم توظيف النساء والاحتفاظ بهنّ ومساعدتهن في الترقّي إلى المناصب الإدارية.		
اجتماعي 5. حقوق الإنسان	1.5) هل تتبع الشركة سياسة لمكافحة التحرش وعدم التمييز؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	S5.1) البنود ذات الصلة مدرجة في قسم "سياسة التنوع" وقسم "الشمول ومدونة قواعد السلوك"
	2.5) هل وضعت الشركة آلية تظلم رسمية؟		S5.2) نعم، يرجى الرجوع إلى قسم "موظفونا - رفاهية الموظفين"
	3.5) هل تتبع الشركة سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	S5.3-S5.5) نعم، يرجى الرجوع إلى قسم "حقوق الإنسان"
	4.5) هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟		
	5.5) هل توفر الشركة لموظفيها تدريبات حول حقوق الإنسان والسياسات الداخلية ذات الصلة؟		

المقياس	المؤشر	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
اجتماعي 6. الصحة والسلامة	1.6 هل تتبع الشركة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟ 2.6 هل تعتمد الشركة أنظمة معترف بها لإدارة الصحة والسلامة مثل ISO 45001؟ 3.6 يرجى مشاركة إجمالي ساعات العمل للموظفين والمتعاقدين (إن كان متاحاً) 4.6 يرجى مشاركة إجمالي عدد الوفيات بين الموظفين، موزعاً حسب الجنس 5.6 يرجى مشاركة عدد الإصابات المؤدية للتغيب عن العمل بين الموظفين، موزعاً حسب الجنس 6.6 يرجى مشاركة معدل تكرار الإصابات المؤدية للتغيب عن العمل، موزعاً حسب الجنس 7.6 يرجى مشاركة مقدار التدريب المقدم للموظفين حول الصحة والسلامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	S6.1 - S6.2 نعم، يرجى الرجوع إلى قسم "موظفونا - الصحة والسلامة" S6.3 لا ينطبق S6.4 0 S6.5 0 S6.6 0 S6.7 شارك 100% من الموظفين في التدريب على الصحة والسلامة المهنية والدورات التثقيفية في عام 2025
اجتماعي 7. التدريب والتطوير	1.7 يرجى مشاركة متوسط ساعات التدريب السنوية المخصصة لكل موظف، موزعاً حسب الجنس وفئة التوظيف 2.7 يرجى مشاركة إجمالي ساعات التدريب لكل موظف حول سياسات وممارسات الاستدامة، بما في ذلك حقوق الإنسان.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم 2016	S7.1 16.3 ساعة لكل موظف S7.2 لا ينطبق
اجتماعي 8. المشاركة المجتمعية	1.8 يرجى مشاركة إجمالي المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك الأعمال الخيرية، والتبرعات، والرعاية المالية 2.8 يرجى مشاركة إجمالي ساعات التطوع التي أكملها الموظفون خلال الفترة المشمولة بالتقرير	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	S8.1 500,000 € S8.2 لا ينطبق
الحكومة			
حكومة 1. التنوع في مجلس الإدارة	1.1 إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء 2.1 إجمالي عدد رؤساء اللجان من الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	G1.1 6 رجال، امرأة واحدة G1.2 لا ينطبق
حكومة 2. استقلالية مجلس الإدارة	1.2 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من شغل منصب رئيس مجلس الإدارة؟ 2.2 يرجى مشاركة إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها مستقلون	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 11-2 رئيس أعلى هيئة حكومة	G2.1 نعم G2.2 7 من أصل 7
حكومة 3. التفاوض الجماعي	1.3 يرجى مشاركة إجمالي عدد الموظفين المشمولين باتفاقيات التفاوض الجماعي	2-30 اتفاقيات التفاوض الجماعي	G3.1 المفاوضات الجماعية غير مسموح بها بموجب قانون دولة الإمارات العربية المتحدة، ولذلك لم يتم الإفصاح عنها في تقارير سالك
حكومة 4. إدارة سلسلة التوريد	1.4 هل يلتزم البائعون أو الموردون بمدونة قواعد السلوك؟ 2.4 إذا كانت الإجابة نعم، فما هي نسبة الموردين الذين أكدوا رسمياً امتثالهم للمدونة؟ 3.4 يرجى تحديد الموردين الذين خضعوا لتدقيق بيئي خلال الفترة المشمولة بالتقرير 4.4 يرجى تحديد الموردين الذين خضعوا لتدقيق اجتماعي خلال الفترة المشمولة بالتقرير 5.4 يرجى تحديد الموردين الجدد الذين تلقوا تحذيرات بسبب التدقيق البيئي/الاجتماعي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للموردين 2016 المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	G4.1 نعم G4.2 لا ينطبق G4.3 100% G4.4 لا ينطبق G4.5 0

المقياس	المؤشر	معييار المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
حكومة 5. حوكمة الأخلاقيات ومكافحة الفساد	1.5 هل تتبع الشركة سياسة للأخلاقيات ومكافحة الفساد؟ 2.5 يرجى تحديد القوى العاملة الممثلة رسمياً لسياسة مكافحة الفساد 3.5 يرجى تحديد حالات الفساد المؤكدة خلال الفترة المشمولة بالتقرير 4.5 يرجى تحديد الإجراءات التصحيحية المتخذة بشأن حالات الفساد المؤكدة (إن وجدت)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	G5.1 نعم، سياسة الإبلاغ عن المخالفات ومدونة قواعد السلوك G5.2 100% G5.3 0 G5.4 لا ينطبق
حكومة 6. أمن البيانات	1.6 هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟ 2.6 هل اتخذت الشركة خطوات للائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) الصادرة عن الاتحاد الأوروبي أو لمعايير مشابهة؟ 3.6 حالات خرق أمن البيانات خلال الفترة المشمولة بالتقرير (إن وجدت)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: خصوصية المتعاملين 2016	G6.1 نعم G6.2 لا ينطبق G6.3 0

نهج الاستدامة

حوكمة الاستدامة

إسهاد الأفراد

الإشراف البيئي

الملحق

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

المقياس	المؤشر	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير المطابق	نتائج 2025 أو الموقع في التقرير
حوكمة 7. مخاطر وفرص الاستدامة وحوكمتها	1.7) يرجى وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي يُتوقع بحورة معقولة أن تؤثر في أفق الشركة.	المعيار الدولي لإفصاحات الاستدامة (1)	G71) قد تتأثر أفق شركة سالك بالمخاطر المتعلقة بالاستدامة والمرتبطة بالمرونة الاستراتيجية التشغيلية، بما في ذلك الظروف الجوية القاسية الناجمة عن تغير المناخ G72) لا ينطبق
	2.7) يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج أعمال الشركة وسلسلة القيمة لديها.		G73) يرجى الرجوع إلى قسم "إدارة مخاطر الاستدامة" G74) لا ينطبق
	3.7) يرجى وصف كيفية استجابة الشركة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وخططها للاستجابة لها ضمن استراتيجيتها وآلية اتخاذ القرار لديها.		G75-G78) يرجى الرجوع إلى قسم "إدارة مخاطر الاستدامة" G79) لا ينطبق
	4.7) يرجى وصف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال الفترة المشمولة بالتقرير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج أعمال الشركة ومركزها المالي وأدائها وتدفقاتها النقدية. وكيف تُؤخذ هذه المخاطر في الاعتبار عند التخطيط المالي (الأثر المالية الحالية)؟		G710) لا ينطبق G711) لا ينطبق
	5.7) يرجى وصف العمليات والسياسات المعتمدة لدى الشركة في تحديد المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، وكذلك المدخلات والمعايير المستخدمة ضمن هذه العمليات.		
	6.7) كيف تُدمج عمليات تحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها ضمن عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة بما يضمن توجيهها وإثراءها؟		
	7.7) ما الجهة (الجهات) الحاكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو جهة مماثلة مُكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة؟		
	8.7) كيف تُراعي الجهة أو الفرد المعني المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة عند الإشراف على استراتيجيات الشركة؟		
	9.7) هل تُدرج مؤشرات أداء مرتبطة بهذه الأهداف ضمن سياسات المكافآت؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف يتم ذلك؟		
	10.7) هل فوّضت الشركة مسؤولية الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة إلى منصب إداري أو لجنة محددة؟ وكيف يمارس الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟		
	11.7) ما المقاييس التي تستخدمها الشركة لقياس ومراقبة كل من المخاطر أو الفرص المرتبطة بالاستدامة التي جرى تحديدها أعلاه؟		
حوكمة 9. الضمان الخارجي	1.9) هل يتم التحقق من إفصاحات الاستدامة الصادرة عن الشركة وتدقيقها من قبل طرف خارجي؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2-5 الضمان الخارجي	

قدمت شركة "سالك" ش.م.ع المعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير للفترة الممتدة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2025 مع الإشارة إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

استُخدمت معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 1) 2021

معياري المبادرة العالمية (GRI) للتقارير	الإفصاح	الموقع
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	1-2 التفاصيل التنظيمية	4,2
	2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للشركة	2
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوثيرة، ونقطة الاتصال	2
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	في عام 2026، قامت الشركة بإعادة احتساب استهلاكها من الكهرباء وأنبعاثات النطاق 2 لعام 2024 بعد تحديد بيانات مكررة لاستهلاك الطاقة في المكتب الرئيسي لشركة سالك ومراكز البيانات التابعة لها. ويتضمن سرد التقرير الملاحظات ذات الصلة.
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	التقرير السنوي 2025، الصفحات 20-23
	7-2 الموظفون	62,41
	8-2 العمال من غير الموظفين	62,41
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	27-29
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	التقرير السنوي 2025، الصفحة 79
	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	رئيس مجلس الإدارة ليس مسؤولاً تنفيذياً أول في الشركة
	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الأثار	28-29
	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثار	27-29
	15-2 تضارب المصالح	34
	19-2 سياسات الأجور	29
	20-2 عملية تحديد الأجور	التقرير السنوي 2025، الصفحة 71
	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	9-10
	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	26,30,33,35,40,42,46
	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	26,30,33,35,40,42,46
	25-2 عمليات معالجة الأثار السلبية	33-35
	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	33
	27-2 الالتزام بالقوانين واللوائح	في عام ٢٠٢٥، لم تكن هناك أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح في شركة سالك
	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	30-31