

بيان التأكيد المحدود المستقل



1. تفاصيل الارتباط

تم تعيين شركة TÜV Rheinland Middle East FZE (المشار إليها فيما يلي باسم "نحن" أو "ممارس التأكيد") من قبل شركة Salik Company PJSC ("Salik" أو "الشركة") لتوفير تأكيد محدود مستقل على مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية والاجتماعية والحوكمة ("ESG") المحددة ("KPIs") الموضحة في تقرير الاستدامة الخاص بشركة سالك للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 ("التقرير").

تم إعداد التقرير من قبل سالك وفقاً لأطر إعداد التقارير والمنهجيات الموضحة فيه. إدارة سالك مسؤولة عن اختيار وإعداد وعرض معلومات الاستدامة الواردة في التقرير بشكل

2. المسؤوليات

مسؤوليات الشركة

إدارة سالك مسؤولة عن:

- تصميم وتنفيذ وصيانة الضوابط الداخلية المناسبة لجمع البيانات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتجميعها وإعداد التقارير عنها.
- اختيار معايير ومنهجيات الإبلاغ وتطبيقها بشكل متنسق.
- دقة واكتمال وعرض المعلومات البيئية والاجتماعية والحوكمة الموضحة في التقرير بشكل عادل.
- منع واكتشاف الأخطاء والاحتيال وعدم الامتثال فيما يتعلق بالإبلاغ عن الاستدامة.

3. الاستقلالية ومعايير التأكيد

امتثل ممارس التأكيد بمتطلبات الاستقلالية والأخلاقيات المهنية المطبقة، وتؤكد استقلاليتنا عن شركة سالك. كما أنه لم نشارك

عادل. تتمثل مسؤولية ممارس التأكيد في توضيح استنتاج تأكيد مستقل ومحدود بشأن مؤشرات الأداء الرئيسية البيئية والاجتماعية والحوكمة المختارة بناءً على الإجراءات التي قمنا بتنفيذها.

هذه العملية هي تأكيد محدود. الإجراءات المنفذة في التأكيد المحدود أقل شمولاً من حيث الطبيعة والتوقيت والنطاق مقارنةً بتلك المطلوبة في عملية التأكيد المعقولة

مسؤوليات ممارس التأكيد

تتمثل مسؤوليتنا في:

- التخطيط والتنفيذ لعملية التأكيد المحدودة.
- تقديم تقرير الاستنتاج إلى إدارة سالك.
- عدم قبول أو تحمل أي مسؤولية أو التزام لأي غرض أو تجاه أي شخص يظلم على هذا البيان أو يجوز، إلا إذا وافقنا صراحةً على ذلك بموجب موافقة خطية مسبقة.

في إعداد تقرير الاستدامة، ولم يوجد أي تعارض محال فيما يتعلق بهذا الارتباط.

Phone: +971 4 233 9000
Fax: +971 4 233 9099
Email: info-me@tuv.com
Website: www.tuv.com

TÜV Rheinland Middle East FZE
4EA, 401, P.O. Box 293542
Dubai Airport Free Zone Authority
Dubai, United Arab Emirates

جرى تنفيذ الارتباط وفقاً للمعيار الدولي حول عمليات التأكيد ISAE 3000 (المُنقَّح) – بخلاف عمليات التدقيق أو المراجعة للقوائم المالية، الصادر عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي ("IAASB").

4. نطاق ارتباط التأكيد

أن نطاق عمل التأكيد الذي قمنا به يقتصر فقط على مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG KPIs) المذكورة أدناه، كما ورد الإفصاح عنها في الصفحات المشار إليها من التقرير. وأي معلومات أو إفصاحات أخرى واردة في التقرير – بما

مؤشرات الأداء الرئيسية ESG المشمولة:

- إجمالي استهلاك الطاقة الكهربائية (الصفحات 6, 57, 66)
- إجمالي التخلص من النفايات والنفايات المُعاد تدويرها (الصفحات 6, 59, 67)
- إجمالي الموردين والموردين المؤثرين الذين لديهم أمور متعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة ESG (الصفحة 37)
- الوفيات المرتبطة بالعمل (الصفحتان 46, 72)
- معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت – LTIFR (الصفحتان 46, 72)
- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري – النطاق 1 (الصفحتان 56, 66)
- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري – النطاق 2 (الصفحتان 56, 66)
- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري – النطاق 3 (الصفحتان 56, 66)
- سحب المياه وتحويل المياه (الصفحة 67)

5. ملخص الإجراءات المنفذة

مُتمت الإجراءات التي تم تنفيذها للحصول على أدلة كافية ومناسبة تدعم استنتاجنا في التأكيد المحدود.

تضمنت إجراءاتنا، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- الاستفسارات الموجهة إلى الإدارة والموظفين المعنيين المسؤولين عن جمع بيانات ESG وتجميعها والإبلاغ عنها، بما في ذلك ممثلون من أقسام الاستدامة والموارد البشرية والجودة والصحة والسلامة والبيئة (QHSE) وإدارة المخاطر.
- تقييم تصميم وتطبيق العمليات والأنظمة والضوابط الداخلية المعمول بها لجمع مؤشرات الأداء الرئيسية ESG المشمولة وإدارتها والتحقق منها والإبلاغ عنها.
- مراجعة مدني ملاءمة معايير إعداد التقارير والتعريفات ومنهجيات الحساب والافتراضات المطبقة على مؤشرات الأداء الرئيسية ESG المشمولة.

هذه مهمة تأكيد محدودة. إن الإجراءات التي تُنفَّذ في مهمة التأكيد المحدود تكون أقل شمولاً من حيث طبيعتها وتوقيتها ونطاقها مقارنةً بالإجراءات المطلوبة في مهمة تأكيد معقولة يتم تنفيذها وفقاً للمعيار الدولي ISAE 3000 (المُنقَّح). وبناءً على ذلك، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في مهمة التأكيد المحدود يكون أقل بشكل جوهري من مستوى التأكيد الذي كان سيتم الحصول عليه لو تم تنفيذ مهمة تأكيد معقولة.

في ذلك البيانات التطلعية، والأهداف، والتعليقات/الشرح الوصفي، والإفصاحات النوعية التي لا ترتبط مباشرةً بمؤشرات الأداء الرئيسية المذكورة – هي خارج نطاق هذه المهمة ومستبعدة صراحةً.

(iv) الحصول على وثائق داعمة مختارة ومراجعتها، بما في ذلك فواتير الطاقة والمرافق ووثائق نقل النفايات وسجلات الرصد البيئي وسجلات حوادث الصحة والسلامة، على أساس العينات.

(v) الإجراءات التحليلية، بما في ذلك تحليل الاتجاهات ومقارنة بيانات مؤشرات الأداء الرئيسية مع فترات الإبلاغ السابقة، لتقييم مدني معقولة واتساق المعلومات المُبلَّغ عنها.

(vi) إعادة إجراء عمليات مختارة استناداً إلى عينات، ومطابقة قيم مؤشرات الأداء الرئيسية المفصَّح عنها مع الأنظمة المصدرية والسجلات الأساسية.

(vii) مراجعة عرض وإفصاح مؤشرات الأداء الرئيسية ESG المشمولة في التقرير النهائي.

تم إبلاغ الإدارة بالتباينات/الفروقات البسيطة التي تم رصدها أثناء عملنا الميداني. وقامت الإدارة لاحقاً بمراجعة البيانات ذات ال صلة وتحديثها قبل نشر التقرير. وقد تأكدنا من إجراء التصحيحات المناسبة قبل إصدار هذا البيان.

بيانات كمية إضافية

٦. القيود الجوهرية

تخضع معلومات الأداء غير المالي لقيود جوهرية أكبر مقارنةً بالمعلومات المالية، وذلك نظراً لطبيعتها وتعدد الأساليب المستخدمة لتحديد أو احتسابها أو تقديرها. وقد تخضع بيانات ESG الكمية لعدم يقين في القياس ناتج عن أساليب التقدير، وتطور الإرشادات/الممارسات المتبعة في القطاع، وأعراف التقريب، والقيود المرتبطة بدقة أجهزة وأدوات القياس والمراقبة. وهذه القيود ليست خاصة بتقارير سالك وحدها.

إن ارتباطنا/مهمتنا لا تُعدّ عملية تدقيق أو مراجعة للمعلومات المالية التاريخية (مثل القوائم المالية).

لم يتم ممارس التأكيد بالتحقق من: القوائم المالية أو البيانات المالية؛ أو البيانات التطلعية أو الأهداف أو الطموحات؛ أو الإفصاحات النوعية أو المحتوى السردي غير المرتبط مباشرةً بمؤشرات الأداء الرئيسية المشمولة ضمن نطاق المهمة؛ أو اكتمال محتوى التقرير.

٧. الاستنتاج

بناءً على الإجراءات التي قمنا بتنفيذها والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا للاعتقاد بأن مؤشرات الأداء الرئيسية المختارة للبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الخاصة بشركة سالك ش.م.ع.، كما تم الإفصاح عنها في تقرير الاستدامة عن فترة التقرير من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، لم تُعدّ -من جميع النواحي الجوهرية- وفقاً لمعايير إعداد التقارير والمنهجيات الموصوفة في التقرير.

تم إعداد هذا البيان لصالح إدارة شركة سالك ش.م.ع. وللإستخدام من قبلها فقط فيما يتعلق بتقرير الاستدامة، وليس لأي غرض آخر. وينبغي قراءته بالاقتران مع التقرير وأساس إعداد التقارير الموضح فيه.

تركيبية القوى العاملة

2024	2025	عام 2025 مقارنة بعام 2024
48	59	+22.9%
الموظفون من عمر 18 إلى 25 سنة (الرجال)	0	-
الموظفات من عمر 18 إلى 25 سنة	2	+100%
الموظفون من عمر 26 إلى 45 سنة (الرجال)	29	+17.2%
الموظفات من عمر 26 إلى 45 سنة	10	+25.0%
الموظفون من عمر 46 إلى 55 سنة (الرجال)	8	+12.5%
الموظفات من عمر 46 إلى 55 سنة	1	+100%
الموظفون ممن تزيد أعمارهم على 55 سنة (الرجال)	1	+100%
الموظفات ممن تزيد أعمارهن على 55 سنة	0	-
إجمالي عدد الرجال ضمن إجمالي القوى العاملة	38	+18.4%
إجمالي عدد النساء ضمن إجمالي القوى العاملة	10	+40%

الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة

2024	2025	عام 2025 مقارنة بعام 2024
320	304	-5.0%
إجمالي عدد الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة	244	-5.7%
إجمالي عدد الرجال ضمن الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة	76	-2.6%
إجمالي عدد النساء ضمن الكوادر المتعاقد معها من خارج الشركة		

التغييرات في القوى العاملة

2024	2025	عام 2025 مقارنة بعام 2024
5	6	+20.0%
عدد الموظفين الذين غادروا الشركة	13	+30.8%
عدد الموظفين الجدد	11	+9.1%
عدد الموظفين الجدد (الرجال)	2	+60.0%
عدد الموظفات الجدد		
إجمالي معدل دوران الموظفين	11.4%	-0.2 نقطة مئوية
إجمالي معدل دوران الموظفين (الرجال)	8.8%	+0.5 نقطة مئوية
إجمالي معدل دوران الموظفات	20%	-18 نقطة مئوية

محمد وكيل حسين

مدير البرنامج الأول، خدمات الاستدامة
19 مارس 2026

يُصدر هذا البيان لأغراض المعلومات والاستخدام الخاص بشركة سالك ش.م.ع. حصراً فيما يتعلق بتقرير الاستدامة للعام 2025.